

**什麽是離開教會的時候？**

**H.B. Charles Jr. is a pastor, speaker, and author based in Jacksonville, Florida. He is known for his work in the field of Christian ministry and has written several books on preaching, leadership, and Christian living.**

**雖然這篇文章是為信徒寫的，但是一樣的能提醒想要換教會的牧者。（李）**

**我極度厭惡「教會跳槽」**。

然而,我接受基督徒轉會的事實,有其時機。

但教會轉會亦有恰當的時機和方式。

什麼是合法的離開教會的理由? 什麼時候是離開教會的好時機? 如何正確地離開教會加入另一個教會?

**紅燈: 離開教會的錯誤理由**

以下是七個錯誤的離開教會的理由。

罪惡。有人犯了罪,也許是教會領袖。這是離開的好理由嗎?不。離開教會因為罪惡,並不能促進聖潔。 哥林多教會也有嚴重的罪惡。 但保羅吩咐教會應處理那犯罪的成員,而不是離開教會(哥林多前書5:9-13)。 當保羅吩咐聖徒「從他們中間出來」時,他指的是世界,不是教會 (哥林多後書6:14-18)。 我們應以恢復,而不是截肢的方式來回應犯罪的弟兄(加拉太書6:1-5)。

在次要教義上的分歧。 聖經信念很重要。 但不要願意在每個小山頭上死守立場。 要為真道竭力爭辯(猶大書)。 但不要為每個聖經分歧斷絕交誼。 保羅建議提摩太:「我在上帝面前囑咐你,不可與人爭論,毫無益處,只能敗壞聽見的人。 你要竭力地把自己呈獻給上帝,作一個蒙他稱許的工人,按著正意分解真理的道。 要遠避那世俗的虛談,因為這只能敗壞人的信仰。」(提摩太後書2:14-16)

不合一。 上帝恨那在弟兄中間造成分裂的人(箴言6:16-19)。 但愛弟兄姊妹的憑據就是有救恩(約翰一書3:14)。 這愛是通過保守合一的精神,用和平的聯繫彼此相連而彰顯的(以弗所書 4:1-3)。 不要因為無法與別人和睦相處就跳槽。 你在下一個教會也會有同樣的問題。 「凡事不可結黨,不可貪圖虛浮的榮耀;只要存心謙卑,各人看別人比自己強。」(腓立比書2:3)

個人冒犯。 基督徒之間也會互相得罪。 那時該怎麼辦? 離開不是答案。 每次你(覺得)被冒犯時就轉會,只會導致多次教會轉換。 或者你會留在教會邊緣,這也同樣糟糕。 耶穌給出了答案:「倘若你的弟兄得罪你,你就去,趁著只有他和你在一處的時候,指出他的錯來。他若聽你,你便得了你的弟兄。」(馬太福音18:15)。這些簡單的指示,如果教會能遵行,可能引發復興。 但是,如果他不聽怎麼辦?加大壓力 (18:16-20)。

不願順服權柄。 亞倫比摩西更屬靈。 約書亞是更好的領袖。 但是權杖在摩西手中。 不要與主所設立在你之上的領導人爭鬥。 當然,你不應該服在不合聖經、不道德或虐待的領導之下。 但對付不合資格的領袖是有方法的 (提摩太前書5:19-20)。 你當然應該讓牧師負責任。 但不要用個人喜好、空洞傳統或不合聖經的優先事項來束縛教會的屬靈領袖。 讓領導者帶領。並且願意跟隨 (希伯來書13:7,17)。

對教會的低度看重。 沒有章節命令你成為教會成員。 但是聖經通過它所假定的教導,就像它通過所命令的一樣。 聖經中沒有「非教會基督徒」的類別。 使徒會問:「如果他不是教會的一部分,你為什麼稱他為基督徒? 基督是教會的頭。他不會與身體分割。你不能與頭連接而與身體脫離。 基督愛教會 (以弗所書5:25-27)。 愛基督就是愛他所愛的。

漠視真理。 保羅吩咐提摩太傳講真道 (提摩太後書 4:2)。 他然後警告,忠心傳道會使一些人逃跑:「因為時候要到,人必厭煩純正的道理,耳朵發癢,就隨從自己的情欲,增添好些師傅,並且掩耳不聽真道,偏向荒渺的言論。」(提摩太後書 4:3-4) 忠心講道會使一些人離開教會。但是他們不會回家。他們會找到一個牧師能滿足他們的教會。 不要讓那個人是你。 如果你正在聽純正的教導和忠心講道,為了上帝的緣故,呆在原地!

添加的討論問題

1. 你認為在教會中存在罪惡是一個應該離開的好理由嗎？你認為應當如何處理教會中的罪惡？

2. 你如何看待次要教義上的分歧？你認為應當如何在教會中處理聖經分歧？

3. 你認為在教會內出現不合一是一個應該離開的理由嗎？你認為應當如何保守合一的精神？

4. 你如何看待個人冒犯在教會中的處理方式？你認為應當如何處理在教會中的個人冒犯？

**黃燈:如何恰當地離開教會**

你如何以榮耀基督的方式離開本地教會?

禱告。重要的決定只能在認真禱告後做出。離開教會就是這樣一個決定。禱告你的動機、責任和關係。禱告以保守你的心(箴言4:23)。禱告求智慧(雅各書1:5)。禱告以順服神的旨意(歌羅西書1:9)。默默禱告。就是說,禱告這件事。不要談論它。關於你未經處理的想法和感覺的鬆散談話會播下不和的種子。

審視你的動機。你為什麼要離開?我不是在談政治正確的理由,就是你告訴其他人的理由。我在談你心中真正的動機。你知道它們嗎?求神察看你(詩篇139:23-24)。然後對自己誠實。也要對神誠實。小心不要出於錯誤的原因行動。

檢討你已作出的事奉承諾。你在教會中事奉嗎?你是領袖嗎?你的離開會擾亂事工嗎?在你離開之前,要以禱告的心態回答這些問題。如果你已作出承諾,盡一切努力履行它們。使基督的榮耀高於你的。超越不值得的放棄點(哥林多前書15:58)。你不會希望在神賜予你的任務中被發現缺席。

確保你沒有未解決的人際衝突。不要因為對某事氣憤而離開教會。不要因為某人得罪了你而離開。要準備寬恕和渴望和解。耶穌說:“所以,你在祭壇上獻禮物的時候,若想起弟兄向你懷怨,就把禮物留在壇前,先去同弟兄和好,然後來獻禮物。”(馬太福音5:23-24)。破裂的團契暫停真正的敬拜。

考慮你的轉會將如何影響他人。基督教不是關於你的。它關乎基督和他人。如果你的心正確,你會感受到你的潛在行動將如何傷害或影響他人。如果你可以在不影響任何人的情況下離開,那你就不是一個好成員。如果你的存在很重要,要考慮你的缺席將如何影響別人。“各人不要單顧自己的事,也要顧別人的事。”(腓立比書2:4)保羅如此指示。

在你離開之前,確定你將把會籍轉移到哪裡。父神的旨意不是讓祂的孩子屬靈無家可歸。保羅說:“這樣,你們不再作外人和客旅,是與聖徒同國,是神家裡的人了。”

**添加的討論問題**

1. 在決定離開教會時,為什麼認真禱告很重要?

2. 離開教會時需要考慮哪些動機?哪些動機是可以接受的,哪些是問題動機?

3. 離開教會前,需要履行哪些事奉承諾和責任?這對保護教會團契和神的榮耀很重要嗎?

4. 離開教會不僅影響自己,還會影響其他人。 我們應該如何考慮這一點,體現出對其他信徒的關愛?

**綠燈: 離開教會的恰當時機**

以下是三個基本且可以接受的離開教會的理由。

福音理由。如果你所屬的教會不相信或不教導聖經福音,你需要離開。現在。罪人是通過相信基督的恩典因信得救,沒有增加減少。我們所做的一切都不能救我們。救恩是神白白賜給信靠基督義的人的禮物,基督為我們的罪死了,並為我們的稱義從死裡復活。任何教導其他「福音」的人都是被咒詛的(加拉太書1:6-9)。任何接受假福音的教會都不是基督教會。快跑吧!

教義理由。底線是:當教會要求你否定你所信的或相信你所否定的,你必須離開該教會。你在信仰方面有三個責任:(1)憑信心而活的責任(羅馬書14:23);(2)保護你的良心不犯罪(雅各書4:17);以及(3)檢驗一切事物的命令(帖撒羅尼迦前書 5:21-21)。不要輕看教義問題。必須保護真理和和平。但為了人而忽略真理只會產生假和平。

個人理由。離開教會有許多個人理由。最常見的是搬遷。如果你已搬到另一個城市,你需要在你生活的地方服從當地教會的權柄。這是菲比的情況(羅馬書16:1-2)。或者你的教會離你居住的地方太遠,以至於翹課變成一個方便的藉口。這些和其他類似的個人理由是可以接受的,有時甚至是必要的離開教會的理由。

**添加的討論問題**

1. 你認為在什麼情況下，離開教會是合理的？你會怎麼看待教會不相信或不教導聖經福音的情況？

2. 你如何看待教義問題在離開教會時的重要性？你會在何種情況下視為必須離開教會？

3. 你認為個人理由在離開教會時有多大的影響？你會如何平衡個人理由和對當地教會的責任？

4. 你如何在選擇離開教會時，尋找更適合你的教會？你會怎麼看待在搬遷或距離遠的情況下對當地教會的服從和尋找新教會的平衡？

為了學術，也為了公平起見，我們承認有些教會的牧者是不能久留的。

牧師不久留任的教會特徵，以及支持性統計和詳細資料：

高流動率：流動率高的教會經常換領袖。根據 Thom S. Rainer 的一項研究，越來越多的教會在短暫任期後失去牧師，許多教會看到這種模式在每一位連續的牧師身上重複出現。

衝突和分歧：流動率高的教會經常存在衝突、分歧或未解決的問題。這可能對牧師造成不穩定的環境，導致他們任期短。

缺乏支持：在這樣的教會中，牧師可能感到缺乏教眾或教會領導的支持。根據同一研究，缺乏支持可能導致牧師感到孤立和沮喪。

不切實際的期望：這些教會的教眾可能對牧師的角色有不切實際的期望，進而給牧養領導帶來壓力和壓力。這可能導致牧師提前離開教會。

領導問題：流動率高的教會可能存在領導問題，包括缺乏清晰的願景、方向或有效的管理。這可能創造了一個具有挑戰性的環境，使牧師難以領導和茁壯。

（以下是來自Thom S Rainier https://churchanswers.com/blog/five-common-themes-in-churches-with-high-pastor-turnover/）

**高牧師流動率教會 - 五個最常見的主題**

雖然沒有兩個教會是相同的,但我們正在看到這些高牧師流動率教會中的共同模式和主題。 這裡有五個最常見的主題:

他們認為這是牧師的錯。幫助這些教會是困難的。 眼盲者最難引導。我提到的教會甚至沒有考慮過,在九年內失去六位牧師可能指向教會自身的問題。當我甚至暗示了這種可能性時,他們感到被冒犯。

他們視牧師為教會成員的雇傭工人。許多教會成員告訴牧師該做什麼。他們期望牧師快速而順從地響應。當我聽到教會成員說“我們在這裡支付薪水和帳單”時,我感到噁心。那種自私和有權威的態度對教會是致命的。

他們有一個權力集團,渴望保持權力。那些基於聖經原則而挑戰權力集團的牧師是倒楣的。不久之後,那位牧師就會離開。有些人會安靜地離開。有些人會挑戰這個集團。大多數人都會失敗並離開。

他們視社區中的人為外人。這種心態與把教會視為俱樂部的觀點一致,其中成員的偏好和欲望得到滿足。教會很少嘗試接觸社區中的人,以免外人擾亂他們的教會。順便說一句,牧師也是外人。他們來了又走。如果他們試圖留太久,很快就會遇到重大挑戰。

他們堅持不放棄既定的傳統和方法。一個這樣的教會已經沒有足夠的空間給他們的社區小組。然而,教堂最大的一間房間(除了崇拜中心)裡有一個班級。那個班級在使徒保羅之前就在那個房間裡了。他們佔據了房間不到10%的空間。如果他們願意離開,一個房間可以變成五個房間。但他們拒絕了。畢竟,那是他們的房間。

許多教會正在努力尋找牧師。許多教會經歷了高牧師流動率。牧師之間消息傳播很快。在某些時候,願意來你們教會的牧師池會乾涸。

任何改變都必須來自教會成員的內心。他們必須理解這不是他們的教會。在那一點到來之前,牧師們會迅速離開。

即使他們有意願來的話。